



Asian Identity College 2020 1st Half - Public Course Menu -



日・タイ	コース	対象	概要	言語	期間	価格 (THB)	日程/時間	場所
タイ人 日本人	HR College(人事の学校) <Module A 採用・育成編> [HRC - Module A] (アセスメント実施)	- HRスタッフ/マネジャー - 人事管理の知識が必要な日本人とタイ人マネージャー	人事を基礎から学ぶ。特に、人材採用における人の見極めや、人や組織の育成方法について学ぶ。	日本語 + タイ語	2日間	15,000	2月28日(金) - 29日(土) 9:00 a.m. - 17:00 p.m.	Hatch Room M. Thai tower 5Fl. Unit 2A, All Seasons Place (BTS Phloenchit)
日本人	HR College(人事の学校) <Module B 評価・報酬編> [HRC - Module B]	- HRスタッフ/マネジャー - 人事管理の知識が必要な日本人とタイ人マネージャー	人事を基礎から学ぶ。特に、評価・報酬制度の設計の考え方や、運用のポイントについて学ぶ。	日本語	1日間	7,000	5月29日(金) 9:30 a.m. - 16:00 p.m.	Online
タイ人	エフェクティブ・コミュニケーション・ワークショップ [EFC]	- チームリーダーからマネージャー - 部下および上長双方とのコミュニケーションが求められる方	相手を動かし思考や行動をさせるコミュニケーションを学ぶ。	タイ語	1日間	6,000	1月24日(金) 9:00 a.m. - 17:00 p.m.	Hatch Room - M. Thai tower 5Fl. Unit 2A, All Seasons Place (BTS Phloenchit)
タイ人	地頭・ロジカルシンキング・ワークショップ [JAL]	- チームのリーダー、あるいは業務において思考スキルを用いることが求められる方 - 今までとは同じ方法では成功できないような新しくチャレンジングな仕事に従事している方	「考えること」とはそもそも何かを学び、業務を論理的に進められるようになる。	タイ語	1日間	6,000	5月21日(木) 9:00 a.m. - 17:00 p.m.	Online
タイ人 日本人	アイデンティティ・リーダーシップ・ワークショップ [IDL]	- 自分自身の軸を持った強いリーダーシップを身に着けたい方 - リーダーとして目標の達成にコミットしたい方	自分自身の有りたい姿を発見し、リーダーとしてのビジョン発信と周囲を動かす力を身に着ける。	日本語 + タイ語	2日間	20,000	日本人対象 3月27日(金)-3月28日(土) タイ人対象 3月6日(金)-3月7日(土) 8:30 a.m. - 18:30 p.m.	Aetas Bangkok (BTS Phloenchit)

ASIAN IDENTITY CO., LTD.

Asian Identity はバンコクを拠点とする、アジアに特化した人事組織コンサルティングファーム。一人一人の自己実現をサポートすることを通じてアジアのポテンシャルの開花を目指す。

AI College の特徴

- **体験して学ぶ (Experiential Learning)**
アクティビティ、演習、ディスカッション、などを通じて深い学びを得る。
- **実務に即した内容 (Practical Learning)**
理論や知識に偏りすぎず、実務家によるレクチャーで仕事につながる内容。
- **日本人、タイ人が共に学ぶ (Learning Opportunities for Japanese & Thai)**
日本人とタイ人双方に学びの機会を提供する。

お申込み・お問い合わせ

お申し込み:
<https://hr-egg-th.asian-identity.com/registration>
お問い合わせ:
e-mail: info@a-identity.asia

Meet our AI Facilitators:



Katsuhiro Nakamura (Jack)
Founder & CEO, Asian Identity

バンコクを起点にアジアに特化した人事・コンサルティングファーム Asian Identity を経営。ネスレ、リンク&モチベーション、グロービスを経て現職。



Ryo Fujioka
Consultant, Asian Identity

大阪大学外国語学部タイ語専攻卒業。タイチュラロンコン大学文学部への交換留学の経験を持つ。多様な文化環境にある企業の理念策定・浸透プロジェクトを主に担当。また、研修では主に異文化理解・コミュニケーション研修、ロジカルシンキング研修を日本語およびタイ語で実施。



Toshimitsu Sowa
CEO, Talented People Laboratory Inc.

株式会社人材研究所代表取締役社長京都大学で学んだ心理学とリクルート人事部GMとして培った営業スキル・2万人の面接経験を融合しワンランク上の人材を採用する手法を確立。リクルート、ライフネット生命、オープンハウスで一貫として人事畑を進み、株式会社人材研究所設立。



Thiranart Napapruekchart
Senior Consultant, Asian Identity

一橋大学大学院経済学研究科卒業。ビジネスおよび投資アナリストとしての経験や、日本とタイの合併会社 (Joint Venture) 設立支援の経験を持つ。

Certified Facilitator of LEGO® SERIOUS PLAY® method & ORSC™ - Coach Organization and Relationship System Coach